

Does Pension Plan Structure Affect Turnover Patterns?

[Get access >](#)

Gregory B Lewis, Rayna L Stoycheva

Journal of Public Administration Research and Theory, Volume 26, Issue 4, October 2016, Pages 787–799, <https://doi.org/10.1093/jopart/muw035>

Published: 28 May 2016

Abstract

Public pension plans face pressures to cut costs. Although government costs and retiree benefits drive changes in retirement plans, policy makers should also consider impacts on turnover and retirement behavior. In the mid-1980s, Congress moved new federal employees from a traditional defined benefit (DB) pension plan to a new hybrid plan, comprised of a smaller DB plan, Social Security, and a new defined contribution (DC) plan. Early analyses of the change from the Civil Service Retirement System (CSRS) to the Federal Employees Retirement System (FERS) found a decrease in turnover rates, but our analysis of a 1% sample of federal personnel records from 1979 to 2009 indicates that exit rates for federal employees in their late 30s to early 50s are one-third higher under FERS than they were for comparable employees under CSRS. Conversions to fully DC plans by state and local governments could have even larger impacts on the stability of their workforces.

Государственные пенсионные планы столкнулись с необходимостью сокращения расходов. В то время как правительственные расходы и пенсионные выплаты ведут к изменениям в структуре пенсионных фондов, политики должны одновременно учитывать их воздействие на текучесть среди рабочих кадров и их пенсионного поведения. В середине 1980-х годов, Конгресс перевел всех новых федеральных служащих из традиционного пенсионного плана с установленными размерами пенсий (УРП) на новый гибридный план, частично состоящий из меньшего плана с УРП, выплат из социального фонда, а также нового плана с установленными взносами (УВ). В то время как ранний анализ перехода от пенсионной системы для государственных служащих (ПСГС) к пенсионной системе для федеральных служащих (ПСФС) обнаружил снижение темпов текучести среди рабочих кадров, наш анализ 1-го процента федеральных кадровых записей с 1979 по 2009 год указывает на то, что уровень ухода с работы среди федеральных служащих 30-ти лет на треть выше чем среди их 50-ти летних коллег при ПСФС, чем это было среди сопоставимых групп работников при ПСГС. Таким

образом, полный переход на планы с УВ на уровне штатов и местного самоуправления может привести к еще большему нарушению стабильности трудовых ресурсов.

© The Author 2016. Published by Oxford University Press on behalf of the Journal of Public Administration Research and Theory, Inc. All rights reserved. For permissions, please e-mail: journals.permissions@oup.com.

Issue Section: [Articles](#)

You do not currently have access to this article.

Sign in

 [Get help with access](#)

Public Management Research Association members

[Sign in through society site >](#)




Personal account

- Sign in with email/username & password
- Get email alerts
- Save searches
- Purchase content
- Activate your purchase/trial code
- Add your ORCID iD

[Sign in >](#)

[Register](#)

Institutional access

 [Sign in through your institution](#)

[Sign in through your institution](#)

[Sign in with a library card](#)

[Sign in with username/password](#)

[Recommend to your librarian](#)

Institutional account management

[Sign in as administrator](#)

Purchase

[Subscription prices and ordering for this journal](#)

[Purchasing options for books and journals across Oxford Academic](#)

Short-term Access

To purchase short-term access, please sign in to your personal account above.

Don't already have a personal account? [Register](#)

Does Pension Plan Structure Affect Turnover Patterns? - 24 Hours access

EUR €53.00

GBP £44.00

USD \$58.00

Rental



This article is also available for rental through DeepDyve.