

Community, Work & Family >

Volume 18, 2015 - Issue 2: Leave policies in challenging times: reviewing the decade 2004-14

4,378 54

Views CrossRef citations to date Altmetric

14

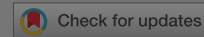
ARTICLES

Trends in parental leave in the Nordic countries: has the forward march of gender equality halted?

Guðný Björk Eydal, Ingólfur V. Gíslason, Tine Rostgaard, Berit Brandth, Ann-Zofie Duvander & Johanna Lammi-Taskula

Pages 167-181 | Received 18 Jul 2014, Accepted 27 Nov 2014, Published online: 09 Mar 2015

Cite this article <https://doi.org/10.1080/13668803.2014.1002754>



Sample our Social Sciences Journals

>> [Sign in here](#) to start your access to the latest two volumes for 14 days

Full Article | Figures & Data | References | Citations | Metrics

Reprint

Abstract

The aim

the Nordic

by indivi

on the

paradig

the dual

model a

common

families.

and exa

shows th

parental leave in

atches taken

ough mainly

nessing a

mpphasis on

family

is

dividual

ken place

the article

and the

We Care About Your Privacy

We and our 887 partners store and access personal data, like browsing data or unique identifiers, on your device. Selecting I Accept enables tracking technologies to support the purposes shown under we and our partners process data to provide. Selecting Reject All or withdrawing your consent will disable them. If trackers are disabled, some content and ads you see may not be as relevant to you. You can resurface this menu to change your choices or withdraw consent at any time by clicking the Show Purposes link on the bottom of the webpage. Your choices will have effect within our Website. For more details, refer to our Privacy Policy. [Here](#)

We and our partners process data to provide:

Use precise geolocation data. Actively scan device

I Accept

Reject All

Show Purposes



intra-Nordic gap in both policies and politics seems to be increasing rather than narrowing.

El objetivo de este artículo es el de proporcionar una panorámica sobre el desarrollo de los permisos parentales en los países nórdicos a lo largo de la última década, así como explicar los diferentes enfoques sobre esta materia adoptados por cada uno de ellos individualmente. Centrándonos en los desarrollos recientes, básicamente a través de la introducción de la cuota para el padre, analizamos en qué medida somos testigos en la actualidad de un desplazamiento del paradigma en algunos de estos países; es decir, un movimiento fuera del énfasis en el modelo de doble ingreso / cuidados compartidos, con un retroceso hacia un modelo de familia más tradicional en donde la madre es considerada como la progenitora principal. Este cambio se presenta con frecuencia bajo el disfraz de respetar la 'libre elección' de las familias. Asimismo el artículo se pregunta por qué se han producido estos cambios y examina los puntos de vista de los diferentes partidos políticos sobre esta cuestión. El artículo pone de manifiesto que los diversos países nórdicos están desarrollando unas políticas en cierta medida diferentes y que la brecha intra-nórdica, tanto en las políticas como en el ámbito de la política, parece estar acrecentándose más que estrechándose.

Keywords:

Nordic countries parental leave fathers party-politics

Palabras

Países nór

Ack

The ana
on previ
Norden,
NOS-HS
book on
(Eydal &

ts and draws
ldhet i
orted by
hcoming
nd practice



Notes

1. For an overview on eligibility rules for paid parental leave, see Duvander & Lammi-Taskula ([2011](#)).

Related research

People also read

Recommended articles

Cited by
54



Information for

- Authors
- R&D professionals
- Editors
- Librarians
- Societies

Opportunities

- Reprints and e-prints
- Advertising solutions
- Accelerated publication
- Corporate access solutions

Open access

- Overview
- Open journals
- Open Select
- Dove Medical Press
- F1000Research

Help and information

- Help and contact
- Newsroom
- All journals
- Books

Keep up to date

Register to receive personalised research and resources by email

 Sign me up



Copyright

Accessib

Registered
5 Howick Pl

or & Francis Group
orma business

